

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA JOBS FIRST SP. Z O.O.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej jako „**RODO**”, uprzejmie informujemy, że:

Administrator danych	Administratorem danych jest Jobs First sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Marszałkowskiej 107, 00-110 Warszawa (dalej również jako „ Jobs First ” lub „ Administrator ”).
Dane kontaktowe	Z Administratorem można się skontaktować poprzez adres e-mail daneosobowe@jobsfirst.pl (osoba kontaktowa: Paweł Banczew), telefonicznie pod numerem +48 603 764 564 lub pisemnie pod adresem ul. Marszałkowska 107, Budynek Central Point, piętro 9, 00-110 Warszawa. Z ww. osobą można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
Cele przetwarzania Podstawa prawna przetwarzania	Będziemy przetwarzać Twoje dane: 1. w celu prowadzenie dokumentacji pracowniczej na podstawie przepisów: kodeksu pracy, ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych i innych przepisów dotyczących ubezpieczenia społecznego, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, prawa bankowego i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa na podstawie art. 6 ust. 1 lit c) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Jobs First; 2. w celu prowadzenia dokumentacji pracowniczej związanej z realizacją wewnętrznych zasad, polityk, procedur itp. obowiązujących w Jobs First, będącym realizacją prawnie uzasadnionego interesu Jobs First związanego z zarządzaniem przedsiębiorstwem (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO); 3. w celu wypełniania obowiązków i wykonywania szczególnych praw Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego (art. 9 lit b) RODO); 4. w celu profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy do oceny zdolności do pracy (art. 9 lit h) RODO); 5. w celach archiwalnych (dowodowych) będących realizacją prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit f) RODO); 6. w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącymi realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit f) RODO); 7. w celach analitycznych, budowania wiedzy o Pracownikach oraz w celu badania satysfakcji Pracowników, w związku z realizacją prawnie uzasadnionego w tym interesu (art. 6 ust. 1 lit f) RODO);

	8. w celu skorzystania ze szkoleń na podstawie przepisów prawa i dla uzasadnionego interesu Administratora w zakresie utrzymania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych Pracownika (art. 6 ust. 1 lit c) i lit f) RODO).
Okres przechowania danych	Okres przetwarzania Twoich danych osobowych jest związany ze wskazanymi powyżej celami ich przetwarzania. Wobec powyższego Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez czas, w którym przepisy prawa nakazują Administratorowi przechowanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń, do dochodzenia których konieczne jest dysponowanie danymi. Minimalny okres przetwarzania to jeden rok, maksymalny okres przetwarzania to 50 lat.
Odbiory danych	Twoje dane mogą zostać przekazane: 1. instytucjom określonym przez przepisy prawa np. KAS, ZUS, PIP; 2. naszym podwykonawcom i usługodawcą np. podmiotom zapewniającym obsługę kadrowo-płacową Jobs First, podmiotom realizującym szkolenia; 3. naszym kontrahentom, z którymi wiążą nas umowy, o ile Pracownik został wyznaczony do realizacji tej umowy; 4. instytucjom zaangażowanym w zarządzenia, rozliczenie lub kontrolę projektów współfinansowanych ze środków UE, które są realizowane przez Jobs First, o ile Pracownik został wyznaczony do realizacji takiego projektu.
Przetwarzanie danych poza EOG Zautomatyzowane podejmowanie decyzji	Twoje dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy. Nie będziemy wykorzystywać Twoich danych w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji oraz profilowania.
Prawo do sprzeciwu	W każdej chwili przysługuje Ci prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych, przetwarzanych w celu i na podstawie wyżej wskazanych. Przystaniemy przetwarzać Twoje dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że istnieją ważne, prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i wolności lub Twoje dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
Twoje inne prawa	Zgodnie z RODO, przysługuje Ci prawo do: 1. dostępu do Twoich danych oraz otrzymania ich kopii; 2. sprostowania (poprawiania) Twoich danych; 3. usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania; 4. przenoszenia danych; 5. wniesienia skargi do organu nadzorczego.
Informacja o dobrowolności podania danych	Podanie przez Ciebie danych jest dobrowolne, choć niezbędne, aby zakończyć proces zawarcia umowy o pracę i rozpocząć prowadzenie dokumentacji pracowniczej oraz wypełnianie obowiązków Pracodawcy i Pracownika.