



Oferta dla Pracodawców w Projekcie „Droga do zatrudnienia po węglu”

Niniejszy dokument nie stanowi oferty w rozumieniu Kodeksu cywilnego, natomiast przedstawia możliwości wsparcia adresowane do Pracodawców, które uzależnione są od spełnienia innych szczegółowych warunków.

Projekt „*Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu”.*

Numer Projektu: FEWP.10.01-IZ.00-0006/23.

Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską (ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji) oraz przez budżet państwa.

Projekt realizowany jest w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027.

wersja: 15.10.2025

1. Cel Projektu „Droga do zatrudnienia po węglu”

Projekt „Droga do zatrudnienia po węglu” jest największym w Polsce, pod względem kwoty finansowania, programem aktywizacji zawodowej dla osób z obszaru Wielkopolski Wschodniej związanych z branżą wydobywczo-energetyczną, w szczególności pracowników i byłych pracowników Grupy Kapitałowej ZE PAK, którzy w związku z transformacją energetyczną utracili lub utracą dotychczasowe zatrudnienie.

Projekt ten stanowi realną i unikalną szansę na poprawę warunków życia i perspektyw dla osób uprawnionych do wzięcia w nim udziału.

Głównym celem projektu „Droga do zatrudnienia po węglu” jest doprowadzenie Uczestnika Projektu do uzyskania nowego i trwałego zatrudnienia w trakcie trwania indywidualnego programu aktywizacyjnego.

2. Wstępne formalne warunki dla Pracodawcy, aby mógł ubiegać się o uzyskanie wsparcia z Projektu

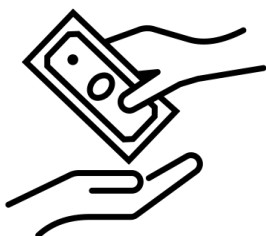
1.	Gotowość do zatrudnienia Uczestnika Projektu	Jobs First dba o odpowiednie przygotowanie Uczestnika Projektu, aby był on odpowiednim, spełniającym oczekiwania Pracodawcy kandydatem do zatrudnienia na określonym stanowisku pracy. Podstawowym warunkiem otrzymania wsparcia przez Pracodawcę jest zatrudnienie lub gotowość do zatrudnienia Uczestnika Projektu.
2.	Brak otrzymania pomocy publicznej przekraczającej dozwolony limit pomocy de minimis	Wsparcie otrzymane przez Pracodawcę w ramach Projektu stanowi pomoc publiczną i może być wykorzystany wyłącznie jako pomoc <i>de minimis</i> . Łączny wymiar pomocy <i>de minimis</i> dla określonego Pracodawcy nie może przekroczyć limitu 300 tys. EUR w okresie ostatnich 3 lat.
3.	Wykorzystanie wsparcia na terenie województwa wielkopolskiego	Wsparcie otrzymane w ramach Projektu musi dotyczyć obszaru województwa wielkopolskiego, co oznacza, że miejsce świadczenia pracy Uczestnika Projektu musi znajdować się na terenie województwa wielkopolskiego.



3. Dostępne do zastosowania instrumenty wspierające zatrudnienie pracownika

1.	Subsydiowane zatrudnienie
2.	Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy
3.	Szkolenia zawodowe dla przyszłego pracownika
4.	Zwrot kosztów badań medycyny pracy
5.	Dodatek relokacyjny (wypłacany Uczestnikowi)
6.	Dofinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia (wypłacane Uczestnikowi)

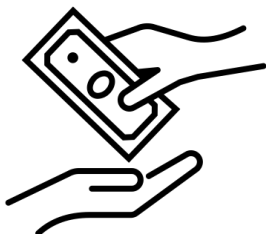
4. Subsydiowane zatrudnienie



**max. 8 400 zł miesięcznie
na jednego Uczestnika Projektu
wyplacane co drugi miesiąc**

Korzyść dla Pracodawcy i zakres wsparcia	Zobowiązania dla Pracodawcy
• Refundacja lub częściowa refundacja kosztów zatrudnienia Uczestnika Projektu. • Dotyczy wszystkich kosztów pracy związanych z zatrudnieniem pracownika ponoszonych przez Pracodawcę, w tym wynagrodzenia brutto dla pracownika oraz składek na ubezpieczenia społeczne. • Wartość maksymalna: 8 400 zł miesięcznie brutto na jednego Uczestnika Projektu, co drugi miesiąc. • Kwiecień 2029 r. – to ostatni możliwy miesiąc za który może nastąpić refundacja. Ostatnia refundacja dotycząca subsydiowanego zatrudnienia nie może być wypłacona później niż 30 czerwca 2029 r. • Tzw. zasada suwaka – Zasada suwaka polega na refundacji /częściowej refundacji, kosztów pracy zatrudnionego Uczestnika co drugi miesiąc (jeden miesiąc opłaca w 100% Pracodawca, kolejny miesiąc jest refundowany przez Jobs First do wysokości ustalonej w umowie). – Zasada suwaka umożliwia brak konieczności wnoszenia przez Pracodawcę zabezpieczenia wykonania zobowiązań oraz istotnie ogranicza ryzyko ewentualnego zwrotu przez Pracodawcę otrzymanego wsparcia. – Zasada suwaka zapewnia większą elastyczność dla Pracodawcy w ewentualnym rozwiązaniu umowy o pracę z Uczestnikiem Projektu, bez konieczności ponoszenia negatywnych skutków finansowych.	• Utrzymanie Uczestnika Projektu w zatrudnieniu (w sposób nieprzerwalny) przez okres subsydiowanego zatrudnienia oraz inny okres odpowiadający co najmniej długości subsydiowanego zatrudnienia. Przykład: Jeżeli Pracodawca będzie pobierał subsydia łącznie przez okres 12 określonych miesięcy zatrudnienia Uczestnika Projektu, to jest zobowiązany do zapewnienia zatrudnienia dla tego Uczestnika łącznie przez okres co najmniej innych 12 miesięcy. To oznacza, że w tym przypadku łączne zatrudnienie Uczestnika Projektu u danego Pracodawcy musi wynosić co najmniej 24 miesiące.

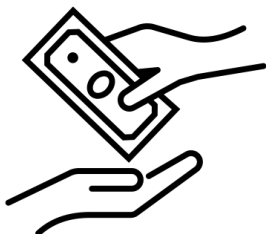
5. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy



nawet 52 400 zł
na jednego Uczestnika Projektu

Korzyść dla Pracodawcy i zakres wsparcia	Zobowiązania dla Pracodawcy
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (np. zakup maszyn, urządzeń, sprzętu, mebli, prac dostosowawczych). - Wysokość refundacji dotyczącej zatrudnienia jednego Uczestnika Projektu może być przyznana aż do wysokości 6-cio krotności przeciętnego wynagrodzenia w Polsce (aktualnie maksymalnie 52 400 zł). - Refundacji podlega kwota netto dokonanych zakupów (tj. bez podatku VAT), chyba że Pracodawca wykaże, poprzez przedstawienie odpowiedniej indywidualnej interpretacji podatkowej wydanej przez Krajową Informację Skarbową, że od danego zakupu nie ma prawnej możliwości tzw. odliczenia podatku VAT.	Pracodawca, zobowiązany jest utrzymać zatrudnienie Uczestnika Projektu na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez co najmniej 24 miesiące, w wymiarze nie mniejszym niż pół etatu.

6. Szkolenia zawodowe dla przyszłego pracownika



średnio 10 000 zł
na jednego Uczestnika Projektu

Korzyść dla Pracodawcy i zakres wsparcia	Zobowiązania dla Pracodawcy
Pracodawca może uzyskać sfinansowanie określonych przez Pracodawcę szkoleń dla przyszłego pracownika (Uczestnika Projektu).	Nie występują zobowiązania dla Pracodawcy dotyczące długości utrzymania w zatrudnieniu Uczestnika Projektu.

7. Zwrot kosztów badań medycyny pracy

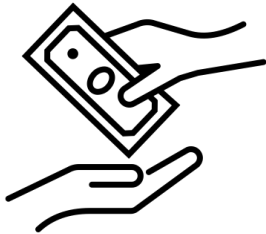


średnio 200 zł
na jednego Uczestnika Projektu

Korzyść dla Pracodawcy i zakres wsparcia	Zobowiązania dla Pracodawcy
Pracodawca może uzyskać sfinansowanie kosztów badań medycyny pracy.	Nie występują zobowiązania dla Pracodawcy dotyczące długości utrzymania w zatrudnieniu Uczestnika Projektu.



8. Dodatek relokacyjny (wypłacany Uczestnikowi)



średnio 30 000 zł
na jednego Uczestnika Projektu

Instrument dedykowany Uczestnikowi

Jeżeli miejsce nowego zatrudnienia będzie znajdowało się poza miejscowością dotychczasowego stałego zamieszkania Uczestnika Projektu, a Uczestnik Projektu zdecyduje się na przeprowadzkę do miejscowości nowego zatrudnienia, istnieje wtedy możliwość sfinansowania całości lub części kosztów związanych z wynajmem mieszkania (tzw. dodatek relokacyjny).

Dodatek relokacyjny to jednorazowa wypłata pozwalająca na pokrycie kosztów wynajmu mieszkania na okres maksymalnie 12 miesięcy wypłacana z dołu. Istnieje możliwość wypłaty tego dodatku w częściach – zasadniczo co miesiąc, także z dołu.

Aby Uczestnik Projektu mógł ubiegać się o wypłatę takiego dodatku nowe zatrudnienie musi spełnić 4 poniższe warunki:

1. Nowe miejsce świadczenia pracy musi znajdować się dalej niż 45 minut czasu dojazdu (w przypadku komunikacji publicznej) albo 30 minut czasu dojazdu (własny samochód) od dotychczasowej miejscowości stałego zamieszkania, ale zasadniczo na terenie Wielkopolski Wschodniej¹ (tj. na terenie powiatów: konińskiego, tureckiego, kolskiego lub słupeckiego);
2. Nowe zatrudnienie musi dotyczyć co najmniej połowy wymiaru etatu;
3. Przedstawienie poświadczonej notarialnie umowy najmu mieszkania;
4. Przedstawienie umowy o pracę pokrywającej okres najmu.

¹ Jedynie 10% Uczestników korzystających z tej formy wsparcia może wykorzystać dodatek relokacyjny na przeniesienie na inny obszar województwa wielkopolskiego).

9. Dofinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia (wypłacane Uczestnikowi)



średnio 2 400 zł
na jednego Uczestnika Projektu

Instrument dedykowany Uczestnikowi

Istnieje możliwość pokrycia kosztów dojazdu Uczestnika Projektu do miejsca pracy maksymalnie przez 12 miesięcy.

Koszty zwracane są w wysokości maksymalnie 200 zł brutto miesięcznie:

- na podstawie przedstawionych przez Uczestnika Projektu biletów komunikacji publicznej, albo
- stawką ryczałtową na pokrycie kosztów dojazdu w wysokości 9 zł za dzień roboczy.