



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

**JOBS
FIRST**

Regulamin Jobs First dotyczący rekrutacji i udziału w Projekcie „Droga do zatrudnienia po węglu”

Projekt „*Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu”*”.

Numer Projektu: FEWP.10.01-IZ.00-0006/23.

Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską (ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji) oraz przez budżet państwa.

Projekt realizowany jest w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027.

wersja: 25.10.2024

Szanowna Uczestniczko, Szanowny Uczestniku,

Projekt „Droga do zatrudnienia po węglu” jest największym w Polsce, pod względem kwoty finansowania, programem aktywizacji zawodowej dla osób z obszaru Wielkopolski Wschodniej związanych z branżą wydobywczo-energetyczną, w szczególności pracowników i byłych pracowników Grupy Kapitałowej ZE PAK, którzy w związku z transformacją energetyczną utracili lub utracą dotychczasowe zatrudnienie.

Projekt ten stanowi realną i unikalną **szansę na zmianę życia na lepsze** dla osób uprawnionych do wzięcia w nim udziału.

Dla Jobs First **najważniejszy jest zawsze Uczestnik**, a celem wszystkich podejmowanych przez nas działań jest rozpoczęcie przez niego **nowej, stabilnej i satysfakcjonującej pracy**.

Niniejszy dokument zawiera odpowiedzi na najważniejsze pytania dotyczące zasad realizacji przez Jobs First Projektu „Droga do zatrudnienia po węglu” oraz uzupełnia postanowienia Regulaminu Projektu opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Jobs First zastrzega sobie możliwość zmiany niniejszego regulaminu. Nowa wersja regulaminu obowiązuje od dnia jej zamieszczenia na stronie internetowej Jobs First.

Z pozdrowieniami

Zespół Jobs First

Spotkajmy się. Zobaczmy co możemy dla Ciebie zrobić.



Centrum Pracy Jobs First
ul. 3-go Maja 21, Konin

Zapraszamy od poniedziałku do piątku (w dni robocze) w godzinach od 9:00 do 17:00



Z niniejszego dokumentu dowiesz się:

Lp.		Nr strony
1.	Czy płacisz za udział w Projekcie?	4
2.	Jaki jest cel Projektu?	4
3.	Jak zapisać się do Projektu?	4
4.	Do kiedy trwa rekrutacja do Projektu i jakie są jej zasady?	5
5.	Jakie kryteria musisz spełnić oraz jakie dokumenty musisz złożyć aby zostać Uczestnikiem Projektu?	6
6.	Jakie wsparcie możesz otrzymać w Projekcie?	6
7.	Jakie będą Twoje obowiązki jako Uczestnika Projektu?	8
8.	Jakie są warunki realizacji szkoleń zawodowych?	8
9.	Czym jest subsydiowane zatrudnienie?	9
10.	Czym jest wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy?	10
11.	Czym jest sfinansowanie kosztów badań medycyny pracy?	10
12.	Czym jest dodatek relokacyjny?	11
13.	Czym jest dofinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia?	12
14.	Czy możesz zrezygnować z udziału w Projekcie?	12
15.	Kiedy możesz zostać wykreślony z udziału w Projekcie?	13

1. Czy płacisz za udział w Projekcie?

Twój udział w Projekcie jest dla Ciebie całkowicie bezpłatny. Koszty związane z Twoim udziałem w Projekcie pokrywa Unia Europejska oraz budżet państwa.

2. Jaki jest cel Projektu?

Głównym celem projektu „Droga do zatrudnienia po węglu” jest doprowadzenie Uczestnika Projektu do uzyskania nowego zatrudnienia, w trakcie trwania indywidualnego programu aktywizacyjnego. W przypadku Uczestników już pracujących¹, celem jest zmiana pracy na lepszą z uwzględnieniem zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, jeśli będzie to niezbędne do osiągnięcia tego celu.

Dla nas ważne jest, aby było to zatrudnienie stabilne, trwałe i satysfakcjonujące dla Uczestnika.

3. Jak zapisać się do Projektu?

Tylko 4 kroki dzielą Cię od tego, aby zostać Uczestnikiem Projektu „Droga do zatrudnienia po węglu”:

Krok 1 – wypełnij i złóż formularz rekrutacyjny

Zapraszamy Cię do Centrum Pracy Jobs First. Nasze Centrum Pracy mieści się w Koninie, przy ulicy 3-go maja 21 (dawna siedziba Banku PKO BP). Jesteśmy otwarci od poniedziałku do piątku (w dni robocze) w godzinach od 9:00 do 17:00. Wspólnie z Tobą wypełnimy formularz rekrutacyjny. Pomoże Ci w tym Doradca Uczestnika.

Wzór formularza rekrutacyjnego to załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu i jest dostępny w Centrum Pracy Jobs First oraz na naszej stronie internetowej: <https://jobsfirst.pl/droga-do-zatrudnienia-po-weglu>

Podczas naszego spotkania zwrócimy uwagę, jakie dodatkowe dokumenty będą potrzebne i poprosimy o ich dostarczenie.

Jeżeli jesteś osobą z niepełnosprawnością lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach, możemy umówić się z Tobą na spotkanie poza Centrum Pracy Jobs First.

Po podpisaniu przez Ciebie wypełnionego formularza rekrutacyjnego i skompletowaniu wszystkich wymaganych dodatkowych dokumentów, formularz ten jest gotowy do złożenia. Aby ograniczyć ryzyko zagubienia dokumentów, formularz rekrutacyjny złóż bezpośrednio w Centrum Pracy Jobs First. Podczas składania formularza miej ze sobą dokument ze zdjęciem (dowód osobisty, paszport lub prawo jazdy) ponieważ może on być potrzebny do potwierdzenia Twojej tożsamości. Formularz rekrutacyjny wraz z niezbędnymi dokumentami możesz wysłać do nas także tradycyjną pocztą (na adres Centrum Pracy Jobs First). Jednak, aby uniknąć ewentualnych błędów, zapraszamy Cię do wspólnego wypełnienia formularza w trakcie spotkania z Doradcą Uczestnika.

¹ Tj. osób spełniających kryteria formalne udziału w projekcie, którzy mogą pozostawać z zatrudnieniu.

Krok 2 – formalna weryfikacja Twojego formularza rekrutacyjnego

Dokonyjemy formalnej weryfikacji Twojego zgłoszenia, tak szybko jak to możliwe.

W ciągu 7 dni roboczych od złożenia formularza rekrutacyjnego z wymaganymi dokumentami otrzymasz od nas informację zwrotną (w formie e-maila lub telefonicznie). Jeżeli będziemy potrzebować więcej czasu na weryfikację Twojego zgłoszenia (np. w przypadku kiedy okaże się konieczne uzyskanie dodatkowych zaświadczeń od innych podmiotów) powiadomimy Cię o konieczności wydłużenia terminu naszej odpowiedzi.

Jeżeli okaże się konieczne poprawienie lub uzupełnienie danych w Twoim zgłoszeniu jak również dostarczenie innych dokumentów, prześlemy Ci taką informację (telefonicznie lub mailowo).

W przypadku, gdy w naszej ocenie Twoje zgłoszenie nie będzie spełniało kryteriów udziału w Projekcie – określonych w Regulaminie Projektu, opracowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu – powiadomimy Cię o konkretnych powodach braku spełnienia przez Ciebie tych kryteriów.

Krok 3 – rozmowa z Doradcą Uczestnika

Jeżeli otrzymasz od nas informację o spełnieniu przez Ciebie kryteriów udziału w Projekcie, zaprosimy Cię na rozmowę z Doradcą Uczestnika Jobs First.

Celem tej rozmowy będzie bliższe poznanie Ciebie oraz Twoich oczekiwań i potrzeb, aby wybrać dla Ciebie najwłaściwszą ścieżkę dostępną w ramach Projektu „Droga do zatrudnienia po węglu”. Ustalenia z tej rozmowy zostaną spisane w dedykowanym dla Ciebie dokumencie o nazwie „Indywidualny Plan Działania”.

Jeżeli z Indywidualnego Planu Działania wyniknie, że optymalnym wyborem dla Ciebie jest ścieżka polegająca na doprowadzeniu do nowego zatrudnienia (zasadniczo w ramach umowy o pracę) – wówczas możesz zostać Uczestnikiem Projektu Jobs First, ponieważ tym właśnie zajmujemy się w Projekcie.

Natomiast jeżeli z Indywidualnego Planu Działania wyniknie, że optymalnym wyborem dla Ciebie jest ścieżka samozatrudnienia (założenie działalności gospodarczej) zaprosimy Cię do kontaktu z innymi Partnerami Projektu, którzy oferują wsparcie w takiej ścieżce.

Krok 4 – podpisanie umowy dotyczącej Twojego udziału w Projekcie

Ostatnim krokiem jest podpisanie przez Ciebie umowy dotyczącej Twojego udziału w Projekcie „Droga do zatrudnienia po węglu”.

- Wzór umowy to załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu, i jest on dostępny w Centrum Pracy Jobs First oraz na naszej stronie internetowej <https://jobsfirst.pl/droga-do-zatrudnienia-po-weglu>.

4. Do kiedy trwa rekrutacja do Projektu i jakie są jej zasady?

Rekrutacja do Projektu „Droga do zatrudnienia po węglu” jest ciągła i prowadzona w okresie od dnia opublikowania niniejszego Regulaminu na stronie internetowej Jobs First, aż do momentu zrekrutowania 500 Uczestników Projektu.

W przypadku zrekrutowania przez Jobs First 500 Uczestników Projektu, na stronie internetowej Jobs First zostanie opublikowana informacja o zakończeniu prowadzenia rekrutacji.

Rekrutacja prowadzona jest w oparciu o zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym zgodnie z zasadą dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Sposób prowadzenia rekrutacji jest bezstronny, zgodnie z warunkami jawnymi i jednakowymi dla wszystkich kandydatów oraz uwzględnia kryteria określone w Projekcie „Droga do zatrudnienia po węglu” w oparciu o wymagane dokumenty aplikacyjne.

5. Jakie kryteria musisz spełnić oraz jakie dokumenty musisz złożyć aby zostać Uczestnikiem Projektu?

Nie każda osoba poszukująca pracy może zostać Uczestnikiem Projektu „Droga do zatrudnienia po węglu”. Aby zostać Uczestnikiem Projektu musisz spełniać kryteria określone dla co najmniej jednej z grup docelowych, wskazane w § 2 Regulaminu Projektu, opracowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu.

Formularz Rekrutacyjny został przez nas przygotowany w taki sposób, aby możliwe było szybkie ustalenie czy spełniasz określone kryteria udziału oraz jakie dokumenty lub zaświadczenia musisz dostarczyć.

Ponadto dodatkowym warunkiem, który musisz spełnić, aby zostać Uczestnikiem Projektu jest Twój związek z województwem wielkopolskim, tj. musisz spełnić co najmniej jeden z poniższych warunków:

- uczysz się na obszarze województwa wielkopolskiego, lub
- pracujesz lub pracowałeś na obszarze województwa wielkopolskiego, lub
- zamieszkujesz (w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego²) na obszarze województwa wielkopolskiego, lub
- jeśli jesteś osobą bezdomną – przebywasz na obszarze województwa wielkopolskiego.

6. Jakie wsparcie otrzymasz w Projekcie?

Jako Uczestnik Projektu będziesz objęty kompleksowym i zindywidualizowanym wsparciem, dopasowanym do Twoich możliwości, potrzeb i oczekiwań, którego celem jest uzyskanie dla Ciebie nowego trwałego zatrudnienia. W przypadku Uczestników już pracujących³, celem Projektu będzie zmiana pracy na lepszą z uwzględnieniem zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, jeśli będzie to niezbędne do osiągnięcia tego celu.

Dla każdego Uczestnika jest tworzony indywidualny program aktywizacji, który trwa do 11 miesięcy albo do uzyskania zatrudnienia. Okres 11 miesięcy jest liczony od dnia podpisania przez Ciebie umowy o udział w Projekcie „Droga do zatrudnienia po węglu”. W uzasadnionych przypadkach, jeżeli okres 11 miesięcy nie będzie wystarczający dla doprowadzenia do uzyskania zatrudnienia dla Ciebie, istnieje możliwość – za zgodą Kierownika Projektu Jobs First – wydłużenia okresu świadczonego przez nas wsparcia.

Po podjęciu przez Ciebie nowej pracy, Twój indywidualny program trwa dalej, a my będziemy Cię wspierać w trwałości i stabilności Twojego zatrudnienia, nawet do 24 miesięcy od rozpoczęcia pracy (jednak nie

² Zgodnie z art. 25 Kodeksu cywilnego, miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu.

³ Tj. osób spełniających kryteria formalne udziału w projekcie, którzy mogą pozostawać w zatrudnieniu.

dłużej niż do 30 czerwca 2029 r.). Nasza pomoc na tym etapie dotyczyć będzie w szczególności wsparcia w trakcie pierwszych tygodni Twojej nowej pracy oraz bieżącego reagowania na ewentualne problemy związane ze świadczeniem przez Ciebie pracy, w tym, za Twoją zgodą, interwencji u pracodawcy.

Twoją drogę do zatrudnienia (po węglu), nie będziesz przemierzał sam. Zapewnimy Ci indywidualną opiekę Doradcy Uczestnika Jobs First, który będzie towarzyszył Ci od początku Projektu, przez doprowadzenie do uzyskania zatrudnienia aż po wsparcie w jak najdłuższym jego utrzymaniu. Twój Doradca będzie dla Ciebie dostępny bez ograniczeń jeśli chodzi o liczbę spotkań i ich długość. Doradca Uczestnika Jobs First jest osobą, która zapewni Ci kompleksowe wsparcie potrzebne, abyś był w stanie podjąć zatrudnienie, obejmujące w szczególności: doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, coaching czy mentoring.

Twój indywidualny program aktywizacji będzie odpowiedzią na Twoje możliwości, potrzeby i oczekiwania związane z uzyskaniem nowego zatrudnienia. Dlatego wszystkie używane instrumenty wspierające podjęcie nowej pracy, muszą być po pierwsze uzgodnione z Tobą, a po drugie dawać wysokie prawdopodobieństwo uzyskania trwałego zatrudnienia. Inaczej mówiąc, nie wszystkie dostępne w Projekcie instrumenty wspierające zatrudnienie, będziemy stosować w Twoim przypadku. Będziemy oferować Ci te instrumenty, które zgodnie z naszą najlepszą wiedzą i doświadczeniem, a także znajomością lokalnego rynku pracy, przyniosą oczekiwany rezultat, czyli przybliżą lub doprowadzą Cię do podjęcia przez Ciebie trwałej i satysfakcjonującej pracy.

Katalog możliwych do zastosowania instrumentów wspierających podjęcie zatrudnienia obejmuje:

- szkolenia zawodowe;
- subsydiowane zatrudnienie;
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy;
- sfinansowanie kosztów badań medycyny pracy;
- dodatek relokacyjny;
- dofinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia.

Ponadto dla ww. określonych instrumentów wspierających podjęcie zatrudnienia, występują ograniczenia wynikające z:

- przepisów dotyczących pomocy publicznej (jeżeli w konkretnym przypadku dany instrument wspierający zostanie zakwalifikowany jako pomoc publiczna). To oznacza, że w przypadku stwierdzenia występowania pomocy publicznej niezgodnej z przepisami prawa, w tym przekraczającej dozwolone limity pomocy *de minimis*, wsparcie nie będzie mogło zostać udzielone;
- limitów wynikających z budżetu Projektu na poszczególne instrumenty wspierające;
- limitu maksymalnego wsparcia na jednego Uczestnika wynoszącego średnio 150 000 zł brutto;
- wymaganego zakresu terytorialnego ich wdrażania tj. konieczności ich wykorzystania wyłącznie w granicach województwa wielkopolskiego. Zatem subsydiowane zatrudnienie, wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy, dodatek relokacyjny czy dofinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia będzie możliwe do zastosowania, o ile Twoje nowe miejsce świadczenia pracy będzie znajdować się na terenie województwa wielkopolskiego.

Dodatkowo, w przypadku gdyby z jakiegoś powodu pracodawca nie zdecydował się na przedłużenie Twojego zatrudnienia, masz możliwość skorzystania ponownie z naszego wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia u innego pracodawcy (tzw. „druga szansa”).

Zasadniczo w Projekcie przyjęte jest, że taka możliwość dotyczy wyłącznie sytuacji, kiedy pierwsze podjęte przez Ciebie zatrudnienie było wspierane instrumentami takimi jak subsydiowane zatrudnienie lub wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy, o których piszemy w dalszej części regulaminu. W Jobs First jednak zdecydowaliśmy się zaoferować takie wsparcie każdemu Uczestnikowi Projektu, czyli również tym, którzy podjęli zatrudnienie bez wsparcia tych dwóch instrumentów wspierających. W ramach drugiej szansy, w przypadku gdy korzystano z tych instrumentów wspierających, ewentualne wsparcie nie może przekroczyć kwoty 75 000 zł brutto.

Zakres oferowanego Tobie wsparcia w ramach Projektu „Droga do zatrudnienia po węglu” jest realizowany zgodnie z zasadą równości szans i równym dostępem do wsparcia, w szczególności bez względu na płeć, niepełnosprawność czy wiek.

7. Jakie będą Twoje obowiązki jako Uczestnika Projektu?

Twoje obowiązki, jako Uczestnika Projektu, zostały wyszczególnione w:

- Umowie dotyczącej Twojego udziału w Projekcie (którą będziesz podpisywał jeżeli spełnisz wszystkie wymagania na etapie rekrutacji);

Wzór umowy stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu i jest on dostępny w Centrum Pracy Jobs First oraz na naszej stronie internetowej (<https://jobsfirst.pl/droga-do-zatrudnienia-po-weglu>)

- Regulaminie Projektu opracowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (<https://jobsfirst.pl/droga-do-zatrudnienia-po-weglu>);
- Niniejszym regulaminie.

Do Twoich najważniejszych obowiązków będzie należeć:

- aktywny udział w indywidualnym programie aktywizacyjnym, w szczególności udział w uzgodnionych z Tobą formach wsparcia;
- ścisła współpraca z przypisanym Tobie Doradcą Uczestnika Jobs First;
- cykliczne potwierdzanie otrzymywanego wsparcia w ramach Projektu;
- udział w ankietach i badaniach ewaluacyjnych prowadzonych przez Jobs First, Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu lub przez Instytucję Zarządzającą, lub podmioty trzecie na zlecenie Instytucji Zarządzającej.

8. Jakie są warunki realizacji szkoleń zawodowych?

Pamiętaj, że szkolenia zawodowe (podobnie jak inne instrumenty wspierające zatrudnienie dostępne w ramach Projektu), nie są celem samym w sobie. Celem szkolenia jest podniesienie Twoich kwalifikacji lub kompetencji, abyś stał się dla Pracodawcy atrakcyjnym kandydatem do zatrudnienia i dzięki temu uzyskał realną możliwość podjęcia satysfakcjonującej pracy w trakcie trwania Projektu.

Szkolenia oferowane w Projekcie muszą być dostosowane do Twoich obiektywnych możliwości oraz spełniać Twoje potrzeby, a jednocześnie muszą być celowe z punktu widzenia uzyskania nowego zatrudnienia (tj. zgodne z potrzebami regionalnego lub lokalnego rynku pracy).

Decyzja o zastosowaniu szkolenia, w tym jego rodzaju, zakresu tematycznego oraz terminu jest podejmowana wspólnie przez Ciebie i Twojego Doradcę Uczestnika.

Istnieje także możliwość przeprowadzenia dla Ciebie szkolenia wg potrzeb uzgodnionych z nowym pracodawcą. Szkolenia takie mogą również odbyć się u przyszłego pracodawcy, o ile będzie on posiadał niezbędne certyfikaty. Należy jednak pamiętać, że szkolenia realizowane w odpowiedzi na potrzebę nowego pracodawcy są wsparciem stanowiącym pomoc publiczną i muszą mieścić się w ramach dopuszczonych limitów pomocy *de minimis*.

Warunkiem zakupu dla Ciebie szkolenia, będzie zawarcie przez Ciebie z Jobs First odpowiedniej umowy dotyczącej organizacji dla Ciebie tego szkolenia. Umowa ta, w zależności od rodzaju szkolenia, będzie określała warunki jakie musisz spełnić w związku z Twoim udziałem w tym szkoleniu np. wymagana frekwencja czy udział w egzaminie.

W ramach aktualnej wersji wniosku o dofinansowanie, Jobs First zaplanował objęciem szkoleniami 360 uczestników, przy średnim koszcie na poziomie 10 000 zł brutto na uczestnika.

9. Czym jest subsydiowane zatrudnienie?

Subsydiowanie zatrudnienia to instrument skierowany do pracodawcy, stanowiący zachętę do zatrudnienia Ciebie, gdyż dzięki takiemu subsydiowaniu pracodawca ponosi mniejsze koszty związane z zatrudnieniem pracownika. Jest też instrumentem do zapewnienia Tobie stabilnego i długotrwałego zatrudnienia.

Subsydiowane zatrudnienie obejmuje sfinansowanie lub dofinansowanie wydatków związanych z Twoim zatrudnieniem, a zatem wynagrodzenia brutto pracownika oraz wszelkich danin przewidzianych obowiązującymi przepisami prawa, które zobowiązany jest ponosić pracodawca, w tym składek na ubezpieczenia społeczne.

W tym celu Jobs First będzie zawierał odpowiednią umowę z pracodawcą, który zobowiąże się do zatrudnienia Ciebie. W umowie tej zostaną określone szczegółowe zasady udzielania wsparcia dla pracodawcy i jego obowiązki.

Zasadą jest, że okres Twojego zatrudnienia niesubsydiowanego u danego pracodawcy musi wynosić co najmniej tyle ile okres zatrudnienia subsydiowanego. Z kolei łączny maksymalny okres subsydiowania zatrudnienia nie może być dłuższy niż 24 miesiące i ostatnia refundacja dotycząca subsydiowanego zatrudnienia nie może mieć miejsce później niż 30 czerwca 2029 r. Dla przykładu, jeśli pracodawca pobiera subsydia łącznie przez okres 12 określonych miesięcy Twojego zatrudnienia u danego pracodawcy, to jest zobowiązany do zapewnienia Ci zatrudnienia łącznie przez okres co najmniej innych 12 miesięcy, czyli łącznie w tym przypadku Twoje zatrudnienie u danego pracodawcy będzie wynosić co najmniej 24 miesiące.

Decyzję o zawarciu umowy z pracodawcą dotyczącą subsydiowania zatrudnienia podejmuje Jobs First. Wynika to z faktu odpowiedzialności jaką ponosi Jobs First za prawidłowe i celowe wydatkowanie środków na subsydiowane zatrudnienie, konieczności weryfikacji dopuszczalności udzielenia takiego wsparcia

w związku z przepisami o pomocy publicznej oraz doświadczenia jakie posiadamy we współpracy z pracodawcami.

W ramach aktualnej wersji wniosku o dofinansowanie, Jobs First zaplanował objęciem 100 uczestników subsydiowanym zatrudnieniem, średnio miesięcznie dla jednego uczestnika na poziomie 7 000 zł brutto brutto (tzw. koszt pracodawcy).

10. Czym jest wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy?

Wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy to kolejny instrument skierowany do pracodawców, który stanowi zachętę do zatrudnienia Ciebie, i podobnie jak w przypadku zatrudnienia subsydiowanego, będzie sprzyjał zapewnieniu Ci stabilnego i długotrwałego zatrudnienia.

Pracodawca może uzyskać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w postaci zakupu np. maszyn, urządzeń, sprzętu, mebli, prac dostosowawczych.

Wysokość refundacji dotyczącej zatrudnienia jednego Uczestnika Projektu może być przyznana aż do wysokości 6-cio krotności przeciętnego wynagrodzenia w Polsce. Refundacji podlega kwota netto dokonanych zakupów (tj. bez podatku VAT), chyba że pracodawca wykaże, poprzez przedstawienie odpowiedniej indywidualnej interpretacji podatkowej wydanej przez Krajową Informację Skarbową, że od danego zakupu nie ma prawnej możliwości tzw. odliczenia podatku VAT.

Pracodawca, który skorzysta z tego instrumentu zobowiązany jest utrzymać zatrudnienie Uczestnika Projektu na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez co najmniej 24 miesiące, w wymiarze nie mniejszym niż pół etatu.

W tym celu Jobs First będzie zawierał odpowiednią umowę z pracodawcą, który zobowiąże się do zatrudnienia Ciebie z zamiarem zapewnienia Tobie długotrwałego i stabilnego zatrudnienia. W umowie zostaną określone szczegółowe zasady udzielania wsparcia dla pracodawcy i jego obowiązki. Decyzję o zawarciu umowy z pracodawcą dotyczącą refundacji wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy podejmuje Jobs First. Wynika to z faktu odpowiedzialności jaką ponosi Jobs First za prawidłowe i celowe wydatkowanie środków na ten instrument, konieczności weryfikacji dopuszczalności udzielenia takiego wsparcia w związku z przepisami o pomocy publicznej oraz doświadczenia jakie posiadamy we współpracy z pracodawcami.

W ramach aktualnej wersji wniosku o dofinansowanie, Jobs First zaplanował objęciem 400 uczestników instrumentem dotyczącym wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy, średnio na poziomie 42 000 zł na jednego Uczestnika.

11. Czym jest sfinansowanie kosztów badań medycyny pracy?

Zgodnie z przepisami prawa pracy, pracodawca przed zatrudnieniem Ciebie, zobowiązany jest skierować Cię na badania medycyny pracy i ponieść koszty tych badań.

W Projekcie „Droga do zatrudnienia po węglu” istnieje możliwość refundacji kosztów badań medycyny pracy poniesionych przez pracodawcę, który Cię zatrudni. Decyzję o możliwości skorzystania z tego instrumentu przez Ciebie podejmuje Jobs First.

W ramach aktualnej wersji wniosku o dofinansowanie, Jobs First zaplanował objęciem 300 uczestników instrumentem dotyczącym sfinansowania kosztów badań medycyny pracy, średnio na poziomie 200 zł na jednego Uczestnika.

Instrument „zwrot kosztów badań medycyny pracy” może stanowić pomoc publiczną i w takim przypadku może być wykorzystany wyłącznie jako pomoc *de minimis*.

12. Czym jest dodatek relokacyjny?

Jeżeli miejsce Twojego nowego zatrudnienia będzie znajdowało się poza miejscowością Twojego dotychczasowego stałego zamieszkania, a Ty zdecydujesz się na przeprowadzkę do miejscowości nowego zatrudnienia, istnieje wtedy możliwość sfinansowania całości lub części kosztów związanych z wynajmem mieszkania (tzw. dodatek relokacyjny).

Dodatek relokacyjny to jednorazowa wypłata pozwalająca na pokrycie kosztów wynajmu mieszkania na okres maksymalnie 12 miesięcy wypłacana z dołu. Istnieje możliwość wypłaty tego dodatku w częściach – zasadniczo co miesiąc, także z dołu.

Aby móc ubiegać się o wypłatę takiego dodatku nowe zatrudnienie musi spełnić 4 poniższe warunki:

- Twoje nowe miejsce świadczenia pracy musi znajdować się dalej niż 45 minut czasu dojazdu (w przypadku komunikacji publicznej) albo 30 minut czasu dojazdu (własny samochód) od dotychczasowej miejscowości stałego zamieszkania, ale zasadniczo na terenie Wielkopolski Wschodniej⁴ (tj. na terenie powiatów: konińskiego, tureckiego, kolskiego lub stupeckiego);
- musisz być zatrudniony co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy;
- musisz przedstawić poświadczoną notarialnie umowę najmu mieszkania;
- musisz przedstawić umowę o pracę pokrywającą okres najmu.

Decyzję o możliwości skorzystaniu z tego instrumentu przez Ciebie podejmuje Jobs First. Ponadto warunkiem skorzystania przez Ciebie z dodatku relokacyjnego będzie zawarcie przez Ciebie z Jobs First odpowiedniej umowy dotyczącej wypłaty dla Ciebie tego dodatku.

Jak zauważyłeś, zatrudnienie poza obszarem województwa wielkopolskiego w ogóle nie podlega wsparciu poprzez zastosowanie dodatku relokacyjnego. Twórcy Projektu „Droga do zatrudnienia po węglu” chcą w ten sposób zapewnić, aby Uczestnicy Projektu w jak największym stopniu pozostali w województwie wielkopolskim a środki przeznaczone na wsparcie w jak największym stopniu służyły lokalnej społeczności i rozwijały region.

W ramach aktualnej wersji wniosku o dofinansowanie, Jobs First zaplanował objęciem 30 uczestników dodatkiem relokacyjnym, średnio na poziomie 2 500 zł brutto miesięcznie na jednego Uczestnika.

⁴ Jedynie 10% Uczestników, korzystających z tej formy wsparcia może wykorzystać dodatek relokacyjny na przeniesienie na inny obszar województwa wielkopolskiego).

13. Czym jest dofinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia?

W ramach Projektu istnieje możliwość pokrycia kosztów Twojego dojazdu do miejsca pracy maksymalnie przez 12 miesięcy, w przypadku gdy miejsce świadczenia pracy znajduje się od miejsca Twojego zamieszkania dalej niż 45 minut (komunikacją publiczną) lub 30 minut (samochodem).

Koszty zwracane są w wysokości maksymalnie 200 zł brutto miesięcznie:

- na podstawie przedstawionych przez Ciebie biletów komunikacji publicznej, albo
- stawką ryczałtową na pokrycie kosztów dojazdu w wysokości 9 złotych⁵ za dzień roboczy.

Aby móc ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia musisz przedstawić umowę o pracę oraz zawrzeć z Jobs First odpowiednią umowę dotyczącą wypłaty dla Ciebie zwrotu kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia.

Decyzję o możliwości skorzystania z tego instrumentu podejmuje Jobs First.

W ramach aktualnej wersji wniosku o dofinansowanie, Jobs First zaplanował objęciem tym instrumentem 150 uczestników, na poziomie 200 zł brutto miesięcznie na jednego Uczestnika.

14. Czy możesz zrezygnować z udziału w Projekcie?

Twój udział w Projekcie jest dobrowolny i zależy wyłącznie od Twojej decyzji. Poza oczywistymi korzyściami, niespotykanymi dotąd w żadnym programie tego typu realizowanym w Polsce, nakłada na Ciebie, jako Uczestnika Projektu, również pewne obowiązki. Dlatego zanim zdecydujesz się przystąpić do Projektu, oceń czy jesteś w stanie im podołać. Chodzi tu przede wszystkim o Twoje aktywne zaangażowanie w działania ustalone między Tobą, a Doradcą Uczestnika i przestrzeganie reguł ustalonych między Wami w Twoim Indywidualnym Planie Działania.

Ze swojej strony zapewniamy, że po Twoim zakwalifikowaniu do Projektu, będziemy Cię wspierać w sposób ciągły na wszystkich etapach Projektu, także w trudnych momentach. Posiadamy ponad 10-letnie doświadczenie w pracy z osobami poszukującymi zatrudnienia, dlatego zdajemy sobie sprawę, że utrata pracy lub zagrożenie utratą pracy, czy w ogóle jakakolwiek zmiana zawodowa, jest jednym z najbardziej stresujących wydarzeń w życiu. Jesteśmy tu po to, aby Cię bezpiecznie przez ten proces przeprowadzić. Z naszej strony podejmiemy wszystkie dostępne w Projekcie działania, abyś mógł podjąć nową, satysfakcjonującą Cię pracę i ją utrzymać, zmieniając w ten sposób na trwałe Twoją osobistą sytuację na rynku pracy.

Jako Uczestnik Projektu możesz zrezygnować z udziału w Projekcie. Powinna to być jednak ważna i uzasadniona przyczyna. W takiej sytuacji będziesz musiał niezwłocznie poinformować nas na piśmie o swojej decyzji i przekazać nam powody Twojej rezygnacji. Ważną i uzasadnioną przyczyną rezygnacji są zdarzenia losowe niezależne do Ciebie, które były nieznanne przez Ciebie w chwili Twojego przystąpienia do

⁵ Zgodnie z § 9 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 2190), wysokość ryczałtu na pokrycie kosztów dojazdów środkami komunikacji miejscowej wynosi 20% diety. Z kolei zgodnie z § 7 ust. 1 cyt. wyżej rozporządzenia, dieta w czasie podróży krajowej wynosi 45 zł za dobę podróży.

Projektu (np. długotrwała niedyspozycja spowodowana pobytem w szpitalu uniemożliwiająca udział w Projekcie).

W przypadku Twojej rezygnacji następuje wstrzymanie wszelkiego wsparcia dla Ciebie, w tym wsparcia finansowego.

W przypadku rezygnacji z ważnej i uzasadnionej przyczyny nie zostaniesz obciążony kosztami wsparcia jakie otrzymałeś w Projekcie. Gdy jednak zrezygnujesz z Projektu bez ważnej i uzasadnionej przyczyny lub porzucisz Projekt, możemy wezwać Cię do zwrotu środków finansowych, jakie otrzymałeś oraz jakie zostały przeznaczone na sfinansowanie Twojego wsparcia w Projekcie.

15. Kiedy możesz zostać wykreślony z udziału w Projekcie?

Naszym wspólnym celem, Twoim i Jobs First, jest doprowadzenie Ciebie do uzyskania nowego i satysfakcjonującego zatrudnienia i tym samym doprowadzenie do trwałej zmiany Twojej osobistej sytuacji na rynku pracy na lepszą.

Niemniej, jeżeli w sposób rażący będziesz naruszać postanowienia Regulaminu Projektu opracowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu, niniejszego regulaminu lub zawartej umowy o udział w Projekcie lub innych umów dotyczących stosowania określonych instrumentów wspierających, wówczas zastrzegamy sobie możliwość wykreślenia Ciebie z listy Uczestników Projektu.

Ponadto w przypadku skreślenia z listy Uczestników Projektu, możemy wezwać Cię do zwrotu środków finansowych, jakie otrzymałeś oraz jakie zostały przeznaczone na sfinansowanie Twojego wsparcia w Projekcie.