



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

JOBS FIRST

Projekt: Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu”. Numer Projektu: FEWP.10.01-IZ.00-0006/23. Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską (ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji) oraz przez budżet państwa. Projekt realizowany jest w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027.

Projekt: **Droga do Zatrudnienia po węglu.** Współpraca z pracodawcami.



Założenia projektu (1)

- Program realizowany w ramach Funduszu Sprawiedliwej Transformacji (FST) w latach grudzień 2023 - czerwiec 2029.
- Program o statusie Strategicznym, największy w swojej skali w Polsce i Europie, łącznie 52mln EUR.
- Celem jest zastąpienie likwidowanych miejsc pracy w sektorze konwencjonalnej produkcji energii z węgla brunatnego w Wielkopolsce Wschodniej (w związku z transformacją energetyczną GK ZE PAK) i **przywrócenie do nowego i trwałego zatrudnienia 2200 uczestników (obecnych i byłych górników i energetyków oraz członków ich rodzin).**

JOBSFIRST

Założenia projektu (2)

- Dla województwa wielkopolskiego - **Realizowane wsparcie ma oznaczać dostarczenie realnej wartości dla Wielkopolski, tak aby program przyczynił się do poprawy sytuacji w regionie.**
- Projekt inspirowany jest oczekiwaniami Związków Zawodowych GK ZE PAK i Zarządu ZE PAK SA wyrażonymi w koncepcji projektu opartego na pilotażu realizowanym przez Jobs First dla ZEPAK w latach 2021-2023 i jednogłośnie przyjętego uchwałą KM FEW 2021-2027.

JOBSFIRST

Rola Jobs First (1)

- **JOBS FIRST jest jednym z realizatorów. Mamy zaktywizować 500 uczestników do nowego, trwałego zatrudnienia, albo doprowadzić do zmiany zatrudnienia na lepsze.**
- Jobs First ma w tym projekcie do dyspozycji 57 mln PLN. przeznaczonych na aktywizację uczestników oraz instrumenty dla Pracodawców wspierające zatrudnienie uczestników.
- Instrumenty te stanowią unikalną ofertę dla pracodawców chcących zatrudnić i wyszkolić nowych pracowników.

JOBSFIRST

Rola Jobs First (2)

- Każdy Uczestnik/ Uczestniczka programu otrzyma indywidualne i kompleksowe wsparcie doświadczonych Doradców ds. zatrudnienia Jobs First, których zadaniem jest doprowadzenie Uczestników do podjęcia nowej pracy lub zmiany obecnej pracy na lepszą.
- Podczas nielimitowanych spotkań Doradca pomoże w rozpoznaniu osobistych potrzeb, zdobyciu i rozwinięciu istotnych umiejętności zawodowych oraz w przezwyciężeniu potencjalnych trudności związanych ze zmianą pracy.
- Głównym celem tych działań jest doprowadzenie Uczestnika/ Uczestniczki programu do znalezienia pracy, która odpowiada potrzebom i kompetencjom danej osoby.

JOBSFIRST

Rola Jobs First (3)

- **Onboarding.** Wsparcie Jobs First nie kończy się w momencie podjęcia zatrudnienia. Doradcy Uczestnika pomagają również we wdrożeniu w nowe obowiązki zawodowe i dbają o to, aby nowa praca była trwała.
- Pracodawcy rekomendujemy kandydatów przygotowanych na konkretne stanowisko pracy, zmotywowanych. Usługa jest nieodpłatna.

JOBSFIRST

Instrumenty wsparcia dla Pracodawców

1. Subsydiowane zatrudnienie
2. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy
3. Szkolenia zawodowe dla przyszłego pracownika
4. Zwrot kosztów medycyny pracy
5. Dodatek relokacyjny (dla Uczestnika)
6. Dofinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia (dla Uczestnika)

Subsydiowane zatrudnienie



nawet **8 400 zł** miesięcznie
na jednego Uczestnika Projektu
wypłacane co drugi miesiąc

Korzyść dla Pracodawcy i zakres wsparcia

- **Refundacja lub częściowa refundacja** kosztów zatrudnienia Uczestnika Projektu.
- Dotyczy **wszystkich kosztów pracy** związanych z zatrudnieniem pracownika ponoszonych przez Pracodawcę, w tym wynagrodzenia brutto dla pracownika oraz składek na ubezpieczenia społeczne.
- **Wartość maksymalna: 8 400 zł** brutto brutto na jednego Uczestnika Projektu, **co drugi miesiąc**.
- **Kwiecień 2029 r.** to ostatni możliwy miesiąc, za który może nastąpić refundacja. Ostatnia refundacja dotycząca subsydiowanego zatrudnienia nie może być wypłacona później niż **30 czerwca 2029 r.**
- **Tzw. zasada suwaka**
 - Polega na refundacji /częściowej refundacji, kosztów pracy zatrudnionego Uczestnika **co drugi miesiąc** (jeden miesiąc opłaca w 100% Pracodawca, kolejny miesiąc jest refundowany przez Jobs First do wysokości ustalonej w umowie).
 - Umożliwia brak konieczności wnoszenia przez Pracodawcę zabezpieczenia wykonania zobowiązań oraz istotnie ogranicza ryzyko ewentualnego zwrotu przez Pracodawcę otrzymanego wsparcia.
 - Zapewnia większą elastyczność dla Pracodawcy w ewentualnym rozwiązaniu umowy o pracę z Uczestnikiem Projektu, bez konieczności ponoszenia negatywnych skutków finansowych.

Zobowiązania dla Pracodawcy

- Utrzymanie Uczestnika Projektu w zatrudnieniu (w sposób nieprzerwalny) przez okres subsydiowanego zatrudnienia oraz inny okres odpowiadający co najmniej długości subsydiowanego zatrudnienia.

Przykład:

Jeżeli Pracodawca będzie pobierał subsydia łącznie przez okres **12 określonych miesięcy** zatrudnienia Uczestnika Projektu, to jest zobowiązany do zapewnienia zatrudnienia dla tego Uczestnika łącznie przez okres co najmniej **innych 12 miesięcy**.
To oznacza, że w tym przypadku łączne zatrudnienie Uczestnika Projektu u danego Pracodawcy **musi wynosić co najmniej 24 miesiące**.

JOBS FIRST

Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy



nawet **52 400 zł**
na jednego Uczestnika Projektu

Korzyść dla Pracodawcy i zakres wsparcia

- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (np. zakup maszyn, urządzeń, sprzętu, mebli, prac dostosowawczych).
- Wysokość refundacji dotyczącej zatrudnienia jednego Uczestnika Projektu może być przyznana aż do wysokości 6-cio krotności przeciętnego wynagrodzenia w Polsce (aktualnie maksymalnie 52 400 zł).
- Refundacji podlega kwota **netto** dokonanych zakupów (tj. bez podatku VAT), chyba że Pracodawca wykaże, poprzez przedstawienie odpowiedniej indywidualnej interpretacji podatkowej wydanej przez Krajową Informację Skarbową, że od danego zakupu nie ma prawnej możliwości tzw. odliczenia podatku VAT.

Zobowiązania dla Pracodawcy

- Pracodawca, zobowiązany jest utrzymać zatrudnienie Uczestnika Projektu na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy **przez co najmniej 24 miesiące**, w wymiarze **nie mniejszym niż pół etatu**.

JOBSFIRST

Szkolenia zawodowe dla przyszłego pracownika



średnio **10 000 zł**
na jednego Uczestnika Projektu

Korzyść dla Pracodawcy i zakres wsparcia

- Pracodawca może uzyskać sfinansowanie określonych przez Pracodawcę szkoleń dla przyszłego pracownika (Uczestnika Projektu).

Zobowiązania dla Pracodawcy

- Nie występują** zobowiązania dla Pracodawcy dotyczące długości utrzymania w zatrudnieniu Uczestnika Projektu.

JOBSFIRST

Zwrot kosztów medycyny pracy



średnio **200 zł**
na jednego Uczestnika Projektu

Korzyść dla Pracodawcy i zakres wsparcia

- Pracodawca może uzyskać sfinansowanie kosztów badań medycyny pracy.

Zobowiązania dla Pracodawcy

- **Nie występują** zobowiązania dla Pracodawcy dotyczące długości utrzymania w zatrudnieniu Uczestnika Projektu.

Dodatek relokacyjny (dla Uczestnika)



średnio **30 000 zł**
na jednego Uczestnika Projektu

Instrument dedykowany Uczestnikowi

Pracodawca może uzyskać sfinansowanie kosztów badań medycyny pracy. Jeżeli miejsce nowego zatrudnienia będzie znajdowało się poza miejscowością dotychczasowego stałego zamieszkania Uczestnika Projektu, a Uczestnik Projektu zdecyduje się na przeprowadzkę do miejscowości nowego zatrudnienia, istnieje wtedy możliwość sfinansowania całości lub części kosztów związanych z wynajmem mieszkania (tzw. dodatek relokacyjny).

Dodatek relokacyjny to jednorazowa wypłata pozwalająca na pokrycie kosztów wynajmu mieszkania na okres maksymalnie 12 miesięcy wypłacana z dołu. Istnieje możliwość wypłaty tego dodatku w częściach – zasadniczo co miesiąc, także z dołu.

Aby Uczestnik Projektu mógł ubiegać się o wypłatę takiego dodatku nowe zatrudnienie musi spełnić 4 poniższe warunki:

1. Nowe miejsce świadczenia pracy musi znajdować się dalej niż 45 minut czasu dojazdu (w przypadku komunikacji publicznej) albo 30 minut czasu dojazdu (własny samochód) od dotychczasowej miejscowości stałego zamieszkania, ale zasadniczo na terenie Wielkopolski Wschodniej (tj. na terenie powiatów: konińskiego, tureckiego, kolskiego lub stupeckiego); Uwaga: Jedynie 10% Uczestników korzystających z tej formy wsparcia może wykorzystać dodatek relokacyjny na przeniesienie na inny obszar województwa wielkopolskiego.
2. Nowe zatrudnienie co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy;
3. Przedstawienie poświadczonej notarialnie umowy najmu mieszkania;
4. Przedstawienie umowy o pracę pokrywającej okres najmu.

JOBSFIRST

Dofinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia (dla Uczestnika)



średnio **2 400 zł**
na jednego Uczestnika Projektu

Instrument dedykowany Uczestnikowi

Pracodawca może Istnieje możliwość pokrycia kosztów dojazdu Uczestnika Projektu do miejsca pracy maksymalnie przez 12 miesięcy.

Koszty zwracane są w wysokości maksymalnie 200 zł brutto miesięcznie:

- na podstawie przedstawionych przez Uczestnika Projektu biletów komunikacji publicznej, albo
- stawką ryczałtową na pokrycie kosztów dojazdu w wysokości 9 zł za dzień roboczy.

JOBSFIRST

Ruszył Projekt:

“DROGA DO ZATRUDNIENIA PO WĘGLU.”

- ✓ Szukasz pracy?
- ✓ Chcesz zmienić pracę na lepszą?
- ✓ Chcesz zdobyć nowy zawód lub podnieść swoje kwalifikacje?
- ✓ Pracujesz lub pracowałeś w kopalni albo w elektrowni?
- ✓ Masz w rodzinie kogoś kto tam pracował?

*Porozmawiajmy. Zobaczmy,
co możemy dla Ciebie zrobić.
Twój udział jest bezpłatny.*

Zapraszamy do Centrum Pracy Jobs First
w Starym Koninie, ul. 3 maja 21
(tam, gdzie kiedyś był bank)

603 764 564 | 664 114 404 | kontakt@jobsfirst.pl

